

Proposta dell'Amministrazione all'utilizzo risorse decentrate 2022

Il fondo delle risorse decentrate, disponibile per il finanziamento del salario accessorio per l'anno 2022, in considerazione del rispetto del tetto di finanza pubblica statuito dall'art. 23 c. 2 del DLgs 75/2017, approvato con DGR 684 del 13/12/2022, ammonta ad €. 46.241.060,30.

Pertanto, si procede alla proposta di utilizzo delle risorse residue del fondo 2022, pari ad €. 22.189.689,80, come di seguito:

1. Progressioni economiche

- a) È avviata la procedura selettiva di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01 gennaio 2022, con apposito avviso. A riguardo restano fermi i criteri per l'attuazione di cui all'art. 2 dell'accordo del 21/10/2020, fatta eccezione per il conseguente slittamento dei riferimenti temporali ivi indicati. Atteso che non si conoscono al momento i vincitori della precedente procedura, da dati previsionali il costo stimato si aggira circa ad €. 1.050.000,00.

2. Premi di performance

- a) la quantificazione del premio di performance individuale e collettivo, ai sensi dell'art. 68 c. 2 e 3, per una valutazione massima prevista per le fasce Smivap, prevede un premio agganciato alla categoria di appartenenza connessa ai diversi livelli di complessità delle prestazioni rese, è così individuata:
1. €. 5.500, per la Categoria A;
 2. €. 5.600 per la categoria B;
 3. €. 5.700 per la categoria C;
 4. €. 5.800 per la categoria D senza posizione organizzativa;

Il diritto alla percezione del premio matura quando il corrispondente rapporto di servizio è attivo. Nei casi nei quali lo stesso sia in uno stato di sospensione per l'intero anno o frazioni dello stesso, quali l'aspettativa senza assegni per i diversi motivi riconosciuti dalle normative di riferimento, l'ammontare del premio verrà rideterminato sulla base del periodo di aspettativa goduto. Detti premi correlati alla performance, attribuiti in osservanza al vigente SMIVAP, spettanti al personale in part time sono ridotti in misura proporzionale al regime orario adottato nel periodo di valutazione.

- b. La maggiorazione ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018 è riservata al 20% del personale di categorie A, B, C e D non titolare di posizione organizzativa che partecipa alla distribuzione della produttività. Tale maggiorazione è calcolata sul 30% del valore medio pro-capite ed ammonta ad €. 1.000 circa. La stessa viene attribuita dal responsabile della SPL, sentiti i dirigenti valutatori, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate. I costi sono riportati nella tabella sottostante.

Ctg	Tot Matr	Importi Produttività	Costo complessivo performance	Importo maggiorazione	Personale assegnatario	Costo complessivo maggiorazione	Costo complessivo totale
A	309	5500	1.699.500,00	990	20%	61.182,00	1.760.682,00
B	610	5600	3.416.000,00	1008	20%	122.976,00	3.538.976,00
C	1.722	5700	9.815.400,00	1026	20%	353.354,40	10.168.754,40
D	941	5800	5.457.800,00	1044	20%	196.480,80	5.654.280,80
Totale complessivo	3.582		20.388.700,00	1017		733.993,20	21.122.693,20

3. Posizioni Organizzative e di risultato

- a) Per l'anno 2022, le risorse economiche destinate a finanziare la retribuzione di posizione del personale regionale incaricato di posizione organizzativa sono state quantificate dalla DGR 684 del 13/12/2022 in €. 12.334.824,18. Le stesse vengono destinate con le seguenti percentuali: nella misura del 75,00% per il pagamento delle p.o. e per il restante 25,00% per il pagamento del risultato e comunque fino al limite delle risorse ivi destinate.
- b) La retribuzione di risultato verrà quantificata tenendo in considerazione i seguenti parametri:
- b.1 - valutazione conseguite secondo le fasce Smivap;
 - b.2 – effettiva posizione goduta nel corso del 2022;
 - b.3 - effettiva erogazione della posizione che ne costituisce il presupposto.

4. Criteri di bilanciamento

Per quanto riguarda i criteri di bilanciamento dei trattamenti economici relativamente ai premi di performance ed al risultato delle posizioni organizzative, si riportano per fini esemplificativi le sole tabelle di calcolo rinviando alle disposizioni di cui all'art. 15 del CCDI 2021.

Tabella per titolari di posizione organizzativa

Importi incentivi	Decurtazione	Premio spettante	Ris. P.o. 25% di €. 11.000 (importo medio po)	Ris dopo decurtazione	Decurtazione	Incentivo min	Incentivo max	Somma complessiva min	Somma complessiva max
Da 0 a 2000	0%	100%		2.750,00		-	2000	2.750,00	4.750,00
Da 2001 a 3500	25%	75%	2.750,00	2.062,50	687,50	2.001,00	3.500,00	4.063,50	5.562,50
Da 3501 a 5000	35%	65%	2.750,00	1.787,50	962,50	3.501,00	5.000,00	5.288,50	6.787,50
Da 5001 a 6500	45%	55%	2.750,00	1.512,50	1.237,50	5.001,00	6.500,00	6.513,50	8.012,50
Da 6501 a 8000	55%	45%	2.750,00	1.237,50	1.512,50	6.501,00	8.000,00	7.738,50	9.237,50
Da 8001 in poi	100%	2%	2.750,00	220,00	2.530,00	8.001,00		8.221,00	-

Tabella per personale comparto

Importi incentivi	Decurtazione	Premio spettante
Da 0 a 2000		100%
Da 2001 a 3000		85%
Da 3001 a 4000		70%
Da 4001 a 5000		55%
Da 5001 a 6000		40%
da 6.001 a 7.000		30%
oltre 7.000		10%

5. Compatibilità

Fermo restando gli accordi sottoscritti con il verbale del 13 luglio 2021 relativamente alle categorie assegnatarie della cumulabilità degli istituti di specifica responsabilità e condizioni di lavoro, tutte le OO.SS chiedono di verificare la possibilità di ampliare da 28 a 42 il numero dei tecnici agricoli percettori del predetto cumulo.

La CISL e la UIL chiedono di verificare, altresì, la possibilità che tale cumulo sia applicato anche a n. 5 dipendenti della Scuola Regionale di Polizia Locale, per le specifiche attività svolte.

6. Welfare integrativo

Le OO.SS. chiedono, inoltre, di verificare la possibilità - di applicare alle categorie di dipendenti economicamente più svantaggiati – ipotesi di welfare integrativo ai sensi dell’art. 82 del vigente CCNL 16/11/2022.

L’Amministrazione si impegna ad approfondire eventuali percorsi attuativi.

Napoli 23/12/2022

Per la Direzione Generale Risorse Umane

Dott.ssa Maria Messina

Dott.ssa Stefania Panza

Dott. Salvatore De Maio

OO.SS.:

CGIL.

CISL _

UIL ,

CSA : '

RSU: come da allegato