



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	93

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **26/01/2021**

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Aggiornamento 2021 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	
4)	”	Felice	CASUCCI	
5)	”	Ettore	CINQUE	
6)	”	Bruno	DISCEPOLO	
7)	”	Valeria	FASCIONE	
8)	”	Armida	FILIPPELLI	
9)	”	Lucia	FORTINI	
10)	”	Antonio	MARCHIELLO	
11)	”	Mario	MORCONE	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a) con Delibera di GR n. 145 del 14 marzo 2017 e s.m.i. è stato approvato il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, di seguito denominato SMiVaP.;
- b) il D.lgs. 25/05/2017 n. 74 ha introdotto significative modifiche in tema di valutazione della performance, prevedendo, tra l'altro, all'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009, l'aggiornamento annuale dello SMiVaP, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- c) con Delibera di GR n. 73 del 13/02/2018 è stato approvato l'Aggiornamento 2018 dello *SMiVaP*;
- d) con Delibera di GR n. 23 del 22/01/2019 è stato approvato l'Aggiornamento 2019 dello *SMiVaP*;
- e) con Delibera di GR n. 88 del 19/02/2020 è stato approvato l'Aggiornamento 2020 dello *SMiVaP*;

CONSIDERATO CHE:

- a) alla luce delle Raccomandazioni formulate dall'O.I.V. nel parere reso sull'Aggiornamento 2020 dello SMiVaP e in altri documenti dell'Organismo stesso, delle criticità applicative emerse nel corso del 2020 in sede di attuazione del Sistema, della normativa e degli indirizzi formulati dal Dipartimento della Funzione pubblica in materia di performance, del confronto svoltosi in seno al Comitato Tecnico di coordinamento per il Piano della performance 2021-2023 costituito con decreto dirigenziale n. 60 del 2/10/2020, nonché delle interlocuzioni con la Struttura tecnica di supporto all'OIV e delle osservazioni formulate dalle OO.SS., con particolare riferimento alle scadenze previste da taluni adempimenti del ciclo della performance e alla semplificazione degli stessi, si è reso necessario introdurre, per talune fattispecie, precisazioni e/o rivisitazioni delle procedure previste dal Sistema;
- b) in particolare, si è provveduto ad introdurre rivisitazioni e precisazioni in ordine, tra l'altro, al collegamento tra DEFR e Piano della Performance, al processo di definizione, monitoraggio e controllo degli obiettivi operativi di natura trasversale, al processo di elaborazione della Relazione sulla performance e relative scadenze, nonché ad una prima introduzione della tematica del lavoro agile;

RILEVATO CHE:

- a) con nota prot. n. 0549077 del 19/11/2020 è stato trasmesso all'OIV, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., l'Aggiornamento 2021 dello SMiVaP, ai fini dell'acquisizione del previsto parere preventivo e vincolante;
- b) con nota prot. n. 0623045 del 30/12/2020 la Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V. ha trasmesso il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- c) con il citato documento l'O.I.V. ha espresso parere favorevole in ordine alla proposta di Aggiornamento 2021 dello SMiVaP, formulando alcune necessarie prescrizioni alle quali si è ottemperato con la definitiva stesura del documento allegato alla presente deliberazione;
- d) a fronte della richiesta di riunione tematica pervenuta dalla sigla sindacale FEDIRETS con e-mail del 22/12/2020 avente ad oggetto "*Aggiornamento 2021 SMiVaP - Osservazioni e contributi*", in data 12/01/2021 si è tenuto, giusta convocazione prot. n. 0007920 del 8/01/2021, l'incontro sindacale richiesto;
- e) con nota prot. n. 0028104 del 19/01/2021 è stato trasmesso al Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Campania l'Aggiornamento 2021 dello SMiVaP, adeguato al parere reso dall'O.I.V.;
- f) in data 22/01/2021 si è tenuta la riunione del Comitato Unico di Garanzia;

RESE EDOTTE

le OO.SS. nel corso della riunione tenutasi il 15/01/2021;

RITENUTO

- a) di dover approvare l'Aggiornamento 2021 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, ai sensi dell'art. 7, co.1, del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTI

- a. il Regolamento regionale n.12/2011 e ss.mm.ii.;
- b. il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- c. il D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- d. il D.lgs. n. 74/2017;
- e. la DGR n. 145 del 14/03/2017 e s.m.i.;
- f. la DGR n. 73 del 13/02/2018;
- g. la DGR n. 22 del 23/01/2019;
- h. la DGR n. 88 del 19/02/2020;
- i. la legge 17 luglio 2020, n. 77, di conversione con modifiche del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. decreto Rilancio);
- j. il DM del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 19/10/2020;
- k. il parere preventivo e vincolante dell'OIV sull'Aggiornamento 2021 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, trasmesso con nota prot. n. 2020.0623045 del 30/12/2020;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime;

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni espresse in premessa che si intendono riportate integralmente:

1. di approvare l'Aggiornamento 2021 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n.150/2009 come modificato dal D.lgs. n.74/2017, costituito da n.24 articoli e che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto, ai Direttori Generali, all'Autorità di Audit, ai Responsabili degli Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff : "Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo", "Datore di Lavoro", "Struttura tecnica di Supporto all'OIV" e "Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza", all'O.I.V., alla Direzione Generale per le Risorse Umane per gli adempimenti di competenza, nonché alla Struttura di Staff 50.14.93 "Coordinamento attività Piano della performance" per la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sotto-sezione dedicata della sezione "Amministrazione trasparente".



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	28	del	26/01/2021	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	93

OGGETTO :

Aggiornamento 2021 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE -□ ASSESSORE -□		<i>Presidente De Luca Vincenzo</i>	500	26/01/2021
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>	20602	26/01/2021

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA	
DATA ADOZIONE	26/01/2021	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	26/01/2021

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 41 . 1 : Autorità di Audit
- 50 : GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
- 50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
- 50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
- 50 . 3 : STAFF - Racc. con Autorità di Gest. dei fondi Eur. e resp. piano raff. amm.
- 50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
- 50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
- 50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
- 50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
- 50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
- 50 . 9 : DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
- 50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
- 50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
- 50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO
- 50 . 14 : Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.
- 50 . 14 : STAFF - Coordinamento attività piano della performance
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane

- 50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali
- 50 . 16 : Direzione Generale per le Entrate e le Politiche Tributarie
- 50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZ AMB
- 50 . 18 : DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE
- 60 : Uffici speciali
- 60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE
- 60 . 3 : Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici
- 60 . 6 : Grandi Opere
- 60 . 8 : Ufficio Comunitario Regionale
- 60 . 9 : Uff. del federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata
- 60 . 10 : Uff. speciale per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate
- 60 . 11 : UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSAZIONE DIGITALE
- 70 : Strutture di Missione
- 70 . 3 : Ufficio Elettorale Regionale
- 70 . 5 : Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB
- 70 . 6 : Struttura di Missione per i Controlli - Chiusura POR FESR 2007/2013
- 94 . 1 : Prevenzione della corruzione e trasparenza della Giunta Regionale

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente